



31.7.14

לכבוד
גב' יפה סולימני
מנהלת מינהל הסדרה ואכיפת חקי העבודה
בנק ישראל 5 (בנין ג'נרי)
קריית הממשלה
ירושלים 9103101
ובפקס: 02-6662603

לכבוד
עו"ד ציונה קינג-יאיר
נציבות שוויון ההזדמנויות בעבודה
בנק ישראל 5
קריית הממשלה, ת.ד. 3166
ירושלים 9103101
ובפקס: 02-6662789

שלום רב,

הנדון: פיטורי עובדים ערבים מחמת שיוכם הלאומי ו/או השקפותיהם הפוליטיות

הריני לפנות אליכם בעניין פיטוריהם ואיום בפיטוריהם של עובדים ערבים שהביעו את השקפותיהם הפוליטיות ועמדו עליהם האישיות לגבי המבצע המכונה "צוק איתן", כמפורט להלן:

1. לאחרונה קיבלנו פניות ותלונות רבות מעובדים ערבים אשר פוטרו, או זומנו לשימוע לפני פיטורין ע"י מעסיקיהם, עקב הבעת עמדה פוליטית שלרוב היתה כנגד המלחמה ו/או כנגד מדיניות הממשלה והצבא בכל הנוגע למבצע המכונה "צוק איתן". בחלק הארי של המקרים דובר על הבעת דעות אישיות שהפיצו העובדים על גבי דפיהם האישיים ברשת החברתית פייסבוק.
2. המקרים של הפיטורין ו/או הגבלת תנאי ההעסקה או הזימון לשימוע, נעשים ללא קשר בין הביטויים לבין מקום העבודה ו/או מילוי תפקידו של העובד במקום עבודתו.
3. מהתלונות הנ"ל עולה, כי הסיבה העיקרית שגרמה לחשיפת התבטאויות העובדים וגרימת פיטוריהם ו/או סיכון מקום עבודתם נגרמה עקב גל הסתה נגד עובדים אלה ברשת החברתית פייסבוק. אנו עדים לפתיחתן של דפים רבים ברשת זו, שנועדו לגרימת לחץ על מעסיקים לפטר כל עובד/ת ערבי/יה שמעזים להביע עמדה פומבית ברשת החברתית כנגד הממשלה ו/או הצבא בימים אלו. כך למשל דפי הפייסבוק של "לא בבית ספרנו", "ריכוז עוכרי ישראל", "נקמת היהודים", "מחרימים את שונאי ישראל" וכן דפים נוספים שעולים לרשתות החברתיות מעת לעת. חלק מדפים אלו, כבר הורדו מהרשת לאחר הגשת תלונות של הגולשים אך רבים מהם נפתחים מחדש תחת שמות אחרים וממשיכים לפעול בהתרסה נגד העובדים הערבים וגרימת לחץ עד לפיטוריהם.

P.O. Box 8921 Haifa 31090 Israel Tel: (972)-4-950-1610 Fax: (972)-4-950-3140

חיפה 31090, ص.ب 8921 هاتف 04-9501610 فاكس 04-9503140
חיפה 31090, ת.ד. 8921 טלפון 04-9501610 פקס 04-9503140

Email: adalah@adalah.org

<http://www.adalah.org>

4. נראה כי נקיטת צעדים כה דרסטיים מצד המעבידים כנגד עובדיהם יש בה, במונח מסוים, "לקיחת החוק לידיים ועשיית דין עצמי" ללא כל הצדקה חוקית. שכן, כאמור לעיל, ברוב המוחלט של המקרים ההתבטאויות הפוליטיות אינן מגיעות ואינן מתקרבות לגבולות העבירות הפליליות של הסתה לגזענות, אלימות ולטרור.

5. חופש הביטוי, לרבות חופש הביטוי הפוליטי, הינו זכות חוקתית שהוכרה עוד לפני חקיקתו של חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו. גבולותיו של חופש הביטוי משתרעות גם על הבעת השקפות פוליטיות שאינן מקובלות על הרוב.

6. אנו רואים בחומרה רבה את גל הפיטורים ההולך וצובר תאוצה בימים אלה והמכוון כלפי העובדים הערבים. נראה על פניו כי ברוב המקרים האלו, פיטורין כאלו מנוגדים לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988 האוסר על מעסיק להפלות בין עובדיו מחמת השקפה פוליטית או שיוך לאומי, בין היתר, בענייני תנאי עבודה, פיטורים ופיצויי פיטורים.

7. לאור האמור לעיל, אנו מבקשים מכם לפעול במסגרת הסמכויות שהוענקו לכם ולפעול בין היתר, כדלקמן:

א. להעלות את המודעות בקרב המעסיקים על האיסור החל עליהם להפלות בין העובדים מחמת השקפת עולמם הפוליטית ו/או שיוכם הלאומי אגב מימוש זכותם לחופש הביטוי הפוליטי;

ב. לנקוט בהליכים המשפטיים האפשריים במטרה להתמודד עם מקרים פרטניים שמעלים חשד להפרת הוראות דיני העבודה;

ג. לחקור מקרים בהם מפוטרים ערבים ו/או מועמדים להליך פיטורין על רקע האמור לעיל.

להתייחסותכם בהקדם, נודה.

בכבוד רב,
סאוסן זהר, עורכת – דין