

שרות בתי הסוהר

- שמור -

מערך תעסוקה	
תאריך	: יג' בחשוון, התשע"ט 11 נובמבר 2019
תיק	: נציבות: תעסוקה
אסמכתא	:

לכבוד

עדאלה המרכז המשפטי לזכויות המיעוט הערבי בישראל

לידי סאוסן זהר, עו"ד

בפקס: 04-9503140

מבלי לפגוע בזכויות

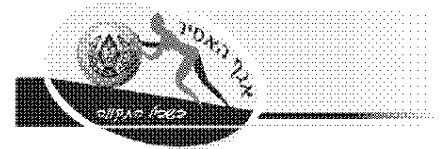
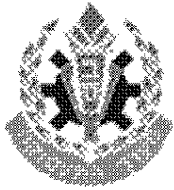
ח.נ.

הנדון: העסקת אסירים ערבים ובני דתות אחרות בתקופת חגיהם

בהמשך למכתבך מיום 24.9.2019, הריני להשיבך בזאת כדלקמן:

1. על פי החלטת ממשלה שפורסמה ברשומות- ילקוט הפרסומים 356, תשי"ד, מיום 17.6.1954, פורטו החגים שנקבעו כימי מנוחה לשאינם יהודים.
2. שבי"ס מכיר בזכות לחופש דת כזכות המצויה בגרעין המושג כבוד האדם ומאפשר לאסירים בני כל הדתות לקיים את מצוות דתם בכפוף למגבלות הביטחוניות והארגוניות הקיימות בבית הסוהר. מתוך תפיסה זו, עיגן שבי"ס את זכויות האסירים בנושא דת וייחד אותן לפקודת נציבות ספציפית שמספרה 04.55.01 וכותרתה זכויות בנושאי דת לאסירים שאינם בני הדת היהודית. פקודה זו מפרטת את זכויות האסירים שאינם יהודים בנושאי דת בכלל, לרבות בנושא חגיהם ואף מרחיבה את היקף זכויותיהם ביחס לחגי האיסלאם בהשוואה להחלטת הממשלה.
3. בפקודת נציבות מסי' 04.62.00 שכותרתה כללים בדבר תעסוקת אסירים בבתי סוהר ומחוץ להם אכן נעדרת התייחסות בנוגע לאיסור העסקת אסירים שאינם יהודים בחגיהם. נוכח פנייתכם, הנושא יעלה בפני הגורמים האמונים על פקודת הנציבות על מנת שתיבחן האפשרות לתיקונה בהתאם.
4. יודגש כי חרף היעדר התייחסות בפקודת הנציבות לאיסור העסקת אסירים שאינם יהודים, המצב הנוהג בפועל הוא שבתי הסוהר מונחים על ידי מערך התעסוקה שלא להעסיק אסירים בחגיהם, יהודים ושאינם יהודים, ללא אפליה ביניהם. הדבר נכון הן כעניין שבמדיניות והן לעניין האירועים הספציפיים נשוא פנייתך שהועברו לבדיקתנו ולהתייחסותנו, כפי שיפורט להלן.
5. מבירור שבוצע על ידי מערך התעסוקה מול פיקוד בית סוהר איילון עולה כי בחג הקורבן שחל השנה מיום 11.8.19 והסתיים ביום 14.8.19, ניתנה הנחיה על ידי בית הסוהר לפטור את האסירים החוגגים מחובת תעסוקה במהלך כל ארבעת ימי החג. יחד עם זאת, ניתנה אפשרות לאסירים שהביעו רצונם והסכמתם לעבוד מחצית יום בלבד. אי לכך ובהתאם לזאת הועסקו חלק מהאסירים על פי רצונם. באשר לחג אלפיטר שהתקיים בחודש יוני 2019 ניתנה הנחיה גורפת על ידי בית הסוהר על חופשה מלאה לכלל האסירים החוגגים במהלך כל החג ללא סייג.





שרות בתי הסוהר

6. לסיכום ולמען חידוד הנושא, מערך התעסוקה יוציא ליחידות בתי הסוהר הבהרות ביחס לאיסור החל על תעסוקת אסירים בחגיהם, כל אחד על פי דתו, ובנוסף, נפעל לבחינת תיקון פקודת הנציבות כאמור בסעיף 3 למכתבי.

בברכה,

עו"ד נטלי ספיר,

יועמ"ש מערך תעסוקה

