



18.10.2020

לכבוד, לכבוד,
מר רחמים מלול, עויד מיכל דגן
ראש עיריית רחובות, יועצת משפטית, עיריית רחובות
בפקס: 08-9494682; בפקס: 08-9392252;
ובדוא"ל: malul@rehovot.muni.il; ובדוא"ל: shagit@rehovot.muni.il

שלום רב,

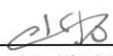
הנדון: הפסקת עבודתם של פועלים ערבים באתרי בנייה בעיריית רחובות

1. ביום 16.10.2023, פורסם במספר כלי תקשורת כי עיריית רחובות פנתה ליזמים בעיר בכתב, עליו חתומים מהנדסת העיר וראש מינהל ההנדסה, והתנתה את המשך עבודתם בהגשת תצהיר לפיו אין עובדים ערביים באתרי הבנייה.

== ר' למשל את הדיווח באתר זה מרקר: <https://www.themarker.com/realestate/2023-10-16/ty-article/0000018b-342f-d051-a1cb-3dff57f10000>

2. מדובר בהחלטה מפלה העומדת בניגוד להוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 האוסר על מעסיק להפלות בין עובדיו או בין עובדי קבלן כוח אדם המועסקים אצלו על רקע שיוכם הלאומי, הדתי, ארץ מוצאם או מקום מגוריהם. מקל וחומר, כאשר מדובר על הפסקת עבודה גורפת וקולקטיבית של עובדים ערבים אך ורק בשל היותם כאלה. החלטה זו פוגעת בכבודם של הפועלים הערבים המועסקים בעיר, ובזכותם לממש באופן שוויוני את זכותם החוקתית לחופש עיסוק, על בסיס לאום שכן היא מכוונת אליהם בהיותם כאלה ואך ורק בשל שיוכם הלאומי.

על כן נבקשם לחזור בכס מהחלטה בלתי חוקית זו באופן מיידי ולהורות על החזרתם לעבודה של כל הפועלים הערבים שעבודתם הופסקה בשל החלטה זו. לתגובתכם המיידית, נודה.


בכבוד רב,
שלום ארשיד, עויד

העתקים:

- מר חיים ביבס, יושב ראש מרכז השלטון המקומי, בדוא"ל: haimb@masham.org.il.
- עויד מרים כבהא מנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, משרד הכלכלה והתעשייה, בדוא"ל: shivion@economy.gov.il.