



18.5.2021

לכבוד

עו"ד מרים כבהא

נציבת שוויון הזדמנויות בעבודה

בדו"א: mariam.kabaha@moital.gov.il

לכבוד

ד"ר אביחי מנדלבליט

היועץ המשפטי לממשלה

בדו"א: Lishkat-Yoetz@justice.gov.il

לכבוד

הרב פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

בדו"א: naziv@csc.gov.il

שלום רב,

הנדון: פיטורי עובדים/ות ערבים/ות ממקום עבודתם בשל השתתפותם

ב"שביתת הכבוד" היום

הריני לפנות אליכם כדלקמן:

1. כידוע, וועדת המעקב העליונה לענייני הערבים בישראל הכריזה כי היום, 18.5.2021 הוא יום שביתה כללי וארצי במחאה על אלימות המשטרה כנגד המפגינים הערבים. השביתה נקראה "שביתת הכבוד" עקב האלימות המכוונת שנצפתה מצד המשטרה כלפי הערבים במהלך התקופה האחרונה, המעצרים ההמוניים כאשר יותר מ 85% מהם מקרב האזרחים הערבים, הגשת יותר מ- 116 כתב אישום רק כנגד אזרחים ערבים ובמקביל לכך מחדל מוחלט בטיפול רשויות האכיפה באלימות ובגזענות מצד קבוצות הימין הקיצוני המאורגנות אשר הגיעו ליישובים הערבים והערים המעורבות במטרה אחת והיא לתקוף ערבים. זאת כאשר המשטרה נצפתה במקומות רבים מלווה אותם ונמנעת מלאכוף את החוק נגדם.

2. מאות אלפי אזרחים ערבים השתתפו ומשתתפים בשביתה היום. אכן, מדובר בשביתה המוגדרת מבחינה משפטית כ"שביתה פוליטית" שאינה מוכרת כיום עבודה בתשלום במקומות העבודה הן בשירות הציבורי והן בעסקים פרטיים בבעלות יהודים. למשרדינו ולוועד החירום של ארגוני החברה האזרחית הערבית הגיעו מאות תלונות מקרב עובדים/ות אשר קיבלו הודעות פיטורין הן עקב ההשתתפות בשביתה והן עקב פרסום תמיכה בה במדיה החברתית. רבים מהפיטורין או האיומים בגין פיטורין נעשים אף ללא מתן זכות לטיעון ושימוע מצד המעסיקים.

P.O. Box 8921 Haifa 31090 Israel Tel: (972)-4-950-1610 Fax: (972)-4-950-3140

חיפה 31090, ס.ב 8921 هاتف 04-9501610 فاكس 04-9503140
חיפה 31090, ת.ד. 8921 טלפון 04-9501610 פקס 04-9503140

Email: adalah@adalah.org

<http://www.adalah.org>

3. ברוב המקרים של ענפי העבודה השונים, ומסיבות היסטוריות ופוליטיות, האיגודים המקצועיים המוכרים הם ארציים. כך שכל שביתה פוליטית ארצית המוכרזת על ידי וועדת המעקב העליונה ובהעדר איגודים מוכרים המאגדים את אנשי המקצוע הערבים באופן עצמאי, לא ניתן לקבל הכרה משפטית בקיומה ומימושה של השביתה.

4. פנייתנו זו באה על רקע מתן אפשרות לכל אזרח, במיוחד לאלה המשתייכים לקבוצת מיעוט מולדת ולאומי להביע ולממש את חופש הביטוי שלהם הכולל הבעת מחאתם באמצעות היעדרות מעבודה במסגרת השביתה הכללית והארצית שהוכרזה גם אם עמדה זו אינה מקובלת על דעת הרוב. עבור רבים מהם.

5. פיטורי העובדים בנסיבות אלו הם בלתי חוקיים. שכן, ההשתתפות בשביתה הכבוד משמעה פיטורין על רקע השקפה פוליטית האסורים לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח – 1988. חוק זה אוסר בסעיף 2(א) על פיטורין מעבודה על רקע השקפה, השתייכות למפלגה אן על רקע לאום ודת.

6. יתר על כן סעיף 15(ד) לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה קובע כי "בהליך פלילי בשל עבירה על הוראות סעיף 2, חזקה כי הנאשם עבר על הוראות הסעיף האמור, אם דרש, במישרין או בעקיפין, מעובד או מדורש עבודה, מידע בנושא שהפליה בשלו אסורה מחמת הטעמים המפורטים בסעיף 2(א), אלא אם כן הוכיח הנאשם אחרת."

7. לאור האמור לעיל, אנו מבקשים מכם לפעול במסגרת הסמכויות שהוענקו לכם כדלקמן:

א. **מהיועץ המשפטי לממשלה ונציב שירות המדינה:** להוציא הנחיה ברורה ולפרסמה בציבור הרחב לפיה נקיטה בפיטורין עקב השתתפות בשביתה הכבוד היא בלתי חוקית, דרסטית ובלתי מידתית;

ב. **מנציבת שוויון הזדמנויות בעבודה:** להעלות את המודעות בקרב המעסיקים על האיסור החל עליהם להפלות בין העובדים מחמת השקפת עולמם הפוליטית ו/או שיוכם הלאומי אגב מימוש זכותם לחופש הביטוי הפוליטי; לנקוט בהליכים המשפטיים האפשריים במטרה להתמודד עם מקרים פרטניים שמעלים חשד להפרת הוראות דיני העבודה.

להתייחסותכם בהקדם, נודה.



בכבוד רב,
סאוסן זהר, עורכת דין